



**Формуляр за кандидатстване за допълващо
финансиране по ПРЧР 2021-2024 към
стратегия за ВОМР на
МИГ Тунджа-Сливен-Долината на Тунджа
(Приложение към СВОМР, съгласно чл. 17, ал. 2 на ПМС 494/2024 г.)**

Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027 (ПРЧР)

МИГ може да включи в СВОМР една или повече от следните 5 допустими мерки по ПРЧР:

- 1. Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда** (*Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 1 на ПРЧР*):
- 2. Подкрепа за развитие на предприятията от социалната икономика** (*Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 1 на ПРЧР*)
- 3. Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве** (*Дейности по Специфична цел 4 на Приоритет 1 на ПРЧР*)
- 4. Насърчаване на социално-икономическата интеграция на маргинализираните общности като ромите** (*Дейности по Специфична цел 2 на Приоритет 2 на ПРЧР*)
- 5. Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда на младите хора** (*Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 3 на ПРЧР*)

Към една Стратегия за ВОМР могат да бъдат планирани **максимум 5 мерки** със съответните дейности към тях с допълващо финансиране от ПРЧР. Включването на всички допустими 5 мерки, изброени по-горе, не е задължително и следва да се съобразено с **местните нужди и проблеми**. МИГ, които обхващат територии от **Югозападен регион (регион в преход)** и от **друг регион от ниво 2 (слабо развит регион)** планират отделни мерки за отделните региони. Във връзка с това, **само тези МИГ могат да включат повече от 5 броя мерки в стратегиите.**

Подробна информация за мерките, бюджета, допустимите дейности към всяка от тях, целевите групи, индикаторите и бенефициентите е представена в Указанията на УО на ПРЧР по чл. 10, ал (1) от ПМС 494/30.12.2024 г.

ВАЖНО: Кандидатите следва да спазват всички условия и инструкции на УО на ПРЧР, посочени в Указанията и в настоящия формуляр, при попълване на информацията.

Информацията по-долу се попълва толкова пъти, колкото мерки са избрани.

- 1. Наименование на мярката** (*Кандидатът изписва името на избраната от посочените 5 допустими мерки по ПРЧР*)

Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве
(Дейности по Специфична цел 4 на Приоритет 1 на ПРЧР)

2. Цел на мярката (до половин страница)

1. *Формулира се целта специфично за всяка мярка, не се повтаря само мярката или допустимите дейности, формулирани от УО на ПРЧР.*
2. *Посочва се обосновка за избора на мярката и анализ за необходимостта от мярката на територията на МИГ, с описани конкретни местни специфики и обстоятелства*

2.1. Цел на мярката:

Насърчаване на по-дългия активен живот на лицата над 54 г. и на тяхното професионално ориентиране в предпенсионна възраст.

Мярката има за цел да подпомогне хората в пенсионна възраст да останат активни членове на общността – било то като заети лица, доброволци или участници в обществени дейности като същевременно им осигури подкрепа за здравословно и достойно остаряване. Това ще спомогне за преодоляване на социалната изолация при възрастните, удължаване на трудовия им живот там, където е възможно, и повишаване на техния принос към местното развитие.

2.2. Обосновка и анализ за необходимостта от мярката:

Очерталите се на територията на МИГ „Тунджа-Сливен-Долината на Тунджа“ неблагоприятни демографски тенденции на застаряване на населението и тяхното влияние върху икономическите и социалните процеси на територията на МИГ налагат подкрепа за активно участие на възрастните хора в икономиката и обществения живот и осигуряване на по-доброто им здраве с цел адаптирането им към съвременния пазар на труда и постигането на по-дълъг активен живот. Проблемите, идентифицирани при тази група, включват социална изолация (особено при самотно живеещи възрастни в селата), понижаване на уменията с възрастта (включително дигитална неграмотност), здравословни рискове и ранно отпадане от пазара на труда. Много хора над 55 г. напускат работа поради липса на мотивация или възможности за преквалификация. Затова мярката е необходима, за да отговори на тези специфични нужди: да мотивира и подпомогне възрастните да бъдат активни, да им предостави нови умения или роли (например доброволчество), и да промотира здравословен начин на живот, като така се удължи периодът им на пълноценна реализация. Отделно, мярката ще подкрепи предаването на опит между поколенията и активното гражданско участие на възрастните, което е идентифицирано като важно за сплотеността на общността.

- 3. Целева група/и и идентифицираните техни проблеми, които мярката ще решава** *(посочват се целевите групи по конкретната мярка като се съобразяват с допустимите целеви групи от таблица 1 в Указанията, посочва се техният индикативен брой, характеристики, както и идентифицираните техни местни проблеми и потребности, които мярката адресира):*

3.1. Целеви групи: Възрастни лица; Заети лица, в т.ч. наети и самостоятелно заети

3.2. Брой: 65

3.3. Характеристики на целевата група: Лицата над 54 г., често с остарели знания и умения, които са част от основните уязвими групи на пазара на труда на територията на МИГ „Тунджа-Сливен-Долината на Тунджа“, но и с потенциал в преодоляването на недостига от активна работна сила в определени сектори от икономиката на територията на МИГ, както и да стартират дейност като самонаети лица, преминали преди това съответни обучения. Възрастните хора (55+) на територията на МИГ са хетерогенна група. Някои от тях са активни пенсионери, ангажирани в дейността на читалищата или в отглеждането на внуци, докато други са самотноживеещи и изолирани от обществения живот, особено в по-малките и отдалечени от общинските центрове населени места. Общ проблем е, че с пенсионирането си много хора се оттеглят от обществения живот и губят социални контакти. Следва да се отбележи също, че здравната култура сред по-възрастните, особено в ромската общност, е ниска – голяма част от ромите нямат не са здравно осигурени и посещават лекар само най-вече при много тежки здравословни проблеми. Това води до лош здравен статус и по-кратка продължителност на живота. Друг проблем е, възрастните хора често не са запознати с новите технологии и това ги затруднява в комуникацията в съвременния дигитално общество. Сред заетите лица в предпенсионна възраст има несигурност, най-вече, че с годините работоспособността и производителността намаляват и това кара някои работодатели при наемането на работна ръка да предпочитат по-млади кадри. Това емотивира по-възрастните работници и ги прави неуверени на пазара на труда. От друга страна, мнозина възрастни имат ценен практически професионален опит в определени професии, притежават занаятчийски умения и опит в земеделието. Освен това те имат и повече време, което биха могли да вложат в доброволчески инициативи, стига да е направена организация за това от различни публични институции и нестопански организации. Обобщавайки, бихме могли да кажем, че целевата група се характеризира с потребност от принадлежност към местната общност и готовността да бъдат полезни. Голяма част от тези хора биха искали да продължат да допринасят към обществото и да се чувстват ценени, вместо да бъдат разглеждани като пасивни получатели на грижи от близки или по различни социални програми, адресирани към тях.

3.4. Идентифицирани нужди и проблеми и как мярката ще допринесе за тяхното решаване: Хората над 55 години са сред групите с най-висок риск от изпадане в продължителна безработица, често поради остарели умения и знания и липса на достатъчно подкрепа за ориентация в съвременния пазар на труда.

Възрастните хора имат нужда от:

- Социална активност и общуване – преодоляване на самотата чрез клубове, събития, включване в доброволчество;
- Повишаване на информираността за здравето – знания за профилактика, управление на заболявания, психологическа подкрепа;
- Подкрепа за трудова активност – съвети и посредничество за желаещите да продължат да работят или да започнат надомна дейност;
- Придобиване на нови умения (напр. базови цифрови умения или граждански

компетенции), които да им дадат увереност в съвременния дигитален свят. Проблемите, които тези нужди отразяват, са социалната изолация, влошеното здраве без превенция, както и преждевременното изключване от пазара на труда поради липса на подкрепа. Чрез мярката ще се реализират дейности, които директно адресират тези проблеми: създаване на структури за участие (клубове, доброволчески инициативи), които ще противодействат срещу изолацията им в обществото; обучения и информационни кампании – срещу неинфомираността относно здравето и правата им; мотивационни сесии за работа – срещу ранното пенсиониране. В резултат, повече възрастни хора ще бъдат ангажирани в обществения живот, ще подобрят здравната си култура и част от тях дори ще останат в заетост (вкл. чрез гъвкави форми като надомна работа). Това ще намали натиска върху социалните услуги (когато хората са активни и здрави, по-малко зависят от грижи) и ще повиши чувството им за полезност в обществото. Индиректно, мярката ще подобри и междупоколенческата солидарност, тъй като ангажираните възрастни хора ще общуват повече с по-младите – например като доброволци наставници или участници в съвместни инициативи.

Подробна информация се съдържа в извършените при подготовката на Стратегията за ВОМР анализи на територията:

- Социално-икономически териториален профил, SWOT и STEP анализ на територията на МИГ „Тунджа-Сливен-Долината на Тунджа“
- Проучване и анализ на потребностите на уязвимите и малцинствени групи на територията на МИГ с оглед социалното им включване с подкрепата на интервенции на Стратегията за ВОМР за програмен период 2023-2027 година“
- Проучване и анализ на потребностите на основните групи заинтересовани страни в процеса на разработване и прилагане на Стратегията за ВОМР за програмен период 2023-2027 година

- 4. Допустими типове бенефициенти за изпълнение на мярката** *(посочват се допустимите типове кандидати и партньори (ако партньорството е приложимо по конкретната мярка), като се съобразяват с допустимите бенефициенти от Таблица 1 в Указанията. Не се посочват поименно, освен ако не са община.)*

4.1. Допустими кандидати:

Община „Тунджа“, Община Сливен, неправителствени организации; читалища; доставчици на здравни услуги; работодатели;

Допустимите бенефициенти следва да са със седалище и да извършват дейността си на територията на МИГ „Тунджа-Сливен-Долината на Тунджа“. Изискването за седалище на територията на МИГ не се отнася за община „Тунджа“ и община Сливен.

Кандидатите следва да отговарят на условията за бенефициент, определени в ЗУСЕФСУ и в приложимата под-законова нормативна уредба, на условията, определени от УО, както и

на ПРЧР 2021-2027 г.

4.2. Допустими партньори (ако е приложимо): н/п

5. **Допустими дейности**, конкретно необходими за реализация на мярката (*Тук се описват всички дейности, които се планира да бъдат изпълнени с мярката, спрямо потребностите на целевите групи. Допустимите дейности са посочени в т. 5. „Допустими дейности по специфичните цели от ПРЧР“ в Указанията*)

- Дейности за насърчаване на възрастните хора за по-дълго участие на пазара на труда (мотивиране за работа, разясняване на възможностите за различни форми на труд, подпомагане за започване на надомна работа или работа от разстояние и др.), насочване към работодатели и помощ при кандидатстване за работа и др.
- Активиране на възрастните хора чрез насърчаване на активно социално поведение и доброволчество, инициране, организиране и включване в различни форми на участие в местни инициативи или инициативи за взаимопомощ във връзка с актуални за възрастните хора проблеми.
- Дейности за осигуряване опазване на здравето чрез превенция на заболяванията и грижа за здравето, в т.ч. провеждане на информационни събития, обучение по първа помощ, бедствена готовност, психо-социална подкрепа, информиране за възможности за рехабилитация и поддържаща здравео активност и др., вкл. с активното участие на самите възрастни хора в организацията и провеждането на дейностите с цел ангажираност и активност.

Видовете дейности отговарят на принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество. Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на Европейския съюз (Официален вестник на Европейския съюз , С202/389) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (Ратифицирана със закон, приет от 41-ото Народно събрание на 26 януари 2012 г. - ДВ, бр. 12 от 2012 г. В сила за Република България от 21 април 2012 г, Обн. ДВ. бр.37 от 15 Май 2012г.).

6. **Бюджет на мярката** – (*Посочва се общият бюджет на мярката; интензитет на финансовата помощ; финансови параметри за проектите (минимална, ако е приложимо, и максимална стойност). **Важно! Максималният размер на един проект не може да надвишава 400 000 лева. МИГ може да определи по-ниска максимална стойност за един проект.***)

6.1. Общ бюджет на мярката: 204 516,75 евро

6.2. Интензитет:

100 % безвъзмездна финансова помощ;

...% съфинансиране (ако е приложимо) -н/п;

6.3. Минимална (ако е приложимо) стойност на проекта: 51 129,18 евро;

Максимална стойност на проекта: : 204 516,75 евро

„Допустимите разходи се определят на база изискванията на глава 5, раздел I от

ЗУСЕФСУ, разпоредбите на Регламент № 2018/1046, Регламент (ЕС) 2021/1057, Регламент (ЕС) 2021/1060 и приложимото национално законодателство за финансовата рамка 2021 – 2027.

На основание чл. 57, ал. 2 от ЗУСЕФСУ не са допустими разходи за проекти или дейности, които са физически завършени или изцяло осъществени преди подаването на формуляра за кандидатстване от бенефициента, независимо дали всички свързани плащания са извършени от него, освен в случаите на чл. 59а от ЗУСЕФСУ. При прилагане на опростено отчитане на разходите се спазват разпоредбите на чл. 55. от ЗУСЕФСУ и чл. 53, 54 в), чл. 56 и чл. 94(2) от Регламент (ЕС) № 2021/1060 на Европейския парламент.“

Мерките по ПРЧР ще се изпълняват в съответствие с правилата за минимална помощ (правилото de minimis) по смисъла Регламент (ЕС) 2023/2831 на Комисията от 13 декември 2023 година относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis и последващи изменения на нормативната уредба в областта на държавните и минималните помощи.

7. Очаквани резултати и индикатори от изпълнение на мярката *(посочват се резултатите и индикаторите, които мярката се очаква да постигне в резултат от изпълнение на избраните дейности. Съгласно Таблица 1 от Указанията приложимите индикатори се цитират с имената им, без да се посочват стойности за тях.)*

7.1. Индикатори за краен продукт:

- Участници на 55 и повече години;
- Заети лица, в т.ч. наети и самостоятелно заети

7.2. Индикатори за резултат:

- Участници на 55 и повече години, получили подкрепа чрез мерки за активен начин на живот;
- Участници, които при напускане на операцията получават квалификация

1. Наименование на мярката *(Кандидатът изписва името на избраната от посочените 5 допустими мерки по ПРЧР)*

Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда *(Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 1 на ПРЧР);*

2. Цел на мярката *(до половин страница)*

1. *Формулира се целта специфично за всяка мярка, не се повтаря само мярката или допустимите дейности, формулирани от УО на ПРЧР.*

2. Посочва се обосновка за избора на мярката и анализ за необходимостта от мярката на територията на МИГ, с описани конкретни местни специфики и обстоятелства

2.1. Цел на мярката:

Повишаване на заетостта и развитие на умения, преодоляване недостига на активна работна сила на територията на МИГ „Тунджа-Сливен-Долината на Тунджа“. Мярката цели да намали безработицата и високата степен на обезкураженост сред определени социални групи на територията на МИГ „Тунджа-Сливен-Долината на Тунджа“, като създаде условия за включване на уязвими групи (дълготрайно безработни, хора с ниска квалификация, лица с увреждания и др.) на пазара на труда. Така ще се допринесе за устойчиво повишаване на заетостта и социалното включване, в съответствие с местните нужди и потенциала на пазара на труда.

Обосновка: Мярката ще е насочена към повишаване на икономическата активност и заетостта сред местното население чрез активиране на неактивните и безработните лица и подобряване на уменията им за започване на работа. Това ще доведе до намаляване на високата за територията на МИГ безработица. Безработицата на територията на МИГ „Тунджа-Сливен-Долината на Тунджа“ е с по-високи стойности от средната безработица за страната. Значителна част от населението на територията на МИГ е с нисък образователен статус или без професионални квалификации и умения. Ниската степен на образование и липсата на умения е основна причина за безработицата и проблем за работодателите да си намерят квалифицирана работна ръка. Липсата на умения и мотивация, наред с неграмотността, са идентифицирани като сериозна пречка пред развитието – според анализите слабата грамотност и квалификация ограничават икономическите възможности и водят до висока безработица. Местните заинтересовани страни посочват нуждата от активни мерки за мотивиране на трайно безработните да се регистрират в Бюрата по труда и за включването им в обучения и заетост. Особено внимание е необходимо към уязвимите общности (в т.ч. ромите), където безработицата и липсата на трудови навици са остър проблем. Това се отнася и до хората с увреждания. Следователно мярката е необходима, за да се достигне и активира тази неоползотворена работна сила и да се преодолеят установените местни проблеми – ниска квалификация, липса на мотивация и продължителна безработица, които водят до бедност и социално изключване.

- 3. Целева група/и и идентифицираните техни проблеми, които мярката ще решава** *(посочват се целевите групи по конкретната мярка като се съобразяват с допустимите целеви групи от таблица 1 в Указанията, посочва се техният индикативен брой, характеристики, както и идентифицираните техни местни проблеми и потребности, които мярката адресира):*

3.1. Целеви групи: Безработни, вкл. продължително безработни; Неактивни лица; Лица в неравностойно положение, хора с увреждания; Лица с основно и по-ниско образование и/или без квалификация; Мигранти;

3.2. Брой: 70

3.3. Характеристики на целевата група: Групата е потенциал в преодоляването на недостига от активна работна сила. Групата е с висок риск от изпадане в продължителна безработица, тъй като включва хората с ниско образование или без образование и квалификация; по-възрастните лица, често поради остарели умения и знания; младежи без опит и практически умения, хората с увреждания и със специални потребности; маргинализираните групи,

3.4. Идентифицирани нужди и проблеми и как мярката ще допринесе за тяхното решаване: Групите с най-висок риск от изпадане в продължителна безработица са хората с ниско образование или без образование и квалификация; по-възрастните лица, често поради остарели умения и знания; младежите без опит и практически умения, хората с увреждания и със специални потребности; маргинализираните групи. Необходимо е да бъде подобрен достъпа им до заетост или да бъде насърчена самостоятелната заетост и социалната икономика. Необходимо е за тях да се създадат условия за по-лесна реализация на пазара на труда съобразно нуждите на местния бизнес, респективно да се подобри качеството на живот. Съществуващите проблеми са от комплексен характер и включват: наличие на остарели или недостатъчни знания, умения и компетенции, които не отговарят на търсените от работодателите; невъзможност за справяне с нови технологии, наличие на негативни стереотипи и пренебрежение към знанията и опита на по-възрастните от страна на работодателите; наличие на социална ангажираност, която ги е откъснала за дълго от работа. Мярката ще допринесе за включването на целевите групи в по-голяма степен на пазара на труда. и да се преодолеят установените местни проблеми – ниска квалификация, липса на мотивация и продължителна безработица, които водят до бедност и социално изключване.

Подробна информация се съдържа в извършените при подготовката на Стратегията за ВОМР анализи на територията:

- Социално-икономически териториален профил, SWOT и STEP анализ на територията на МИГ „Тунджа-Сливен-Долината на Тунджа“
- Проучване и анализ на потребностите на уязвимите и малцинствени групи на територията на МИГ с оглед социалното им включване с подкрепата на интервенции на Стратегията за ВОМР за програмен период 2023-2027 година“
- Проучване и анализ на потребностите на основните групи заинтересовани страни в процеса на разработване и прилагане на Стратегията за ВОМР за програмен период 2023-2027 година

4. Допустими типове бенефициенти за изпълнение на мярката (посочват се допустимите типове кандидати и партньори (ако партньорството е приложимо по

конкретната мярка), като се съобразяват с допустимите бенефициенти от Таблица 1 в Указанията. Не се посочват поименно, освен ако не са община.)

4.1. Допустими кандидати:

Община „Тунджа“, Община Сливен, Работодатели, Неправителствени организации

Допустимите бенефициенти следва да са със седалище и да извършват дейността си на територията на МИГ. Изискването за седалище на територията на МИГ „Тунджа-Сливен-Долината на Тунджа“ не се отнася за общините „Тунджа“ и Сливен. Кандидатите следва да отговарят на условията за бенефициент, определени в ЗУСЕФСУ и в приложимата под-законова нормативна уредба, на условията, определени от УО, както и на ПРЧР 2021-2027 г.

4.2. Допустими партньори (ако е приложимо): н/п

- 5. Допустими дейности,** конкретно необходими за реализация на мярката (Тук се описват всички дейности, които се планира да бъдат изпълнени с мярката, спрямо потребностите на целевите групи. Допустимите дейности са посочени в т. 5. „Допустими дейности по специфичните цели от ПРЧР“ в Указанията)

А. Активиране, мотивиране и включване в заетост на неактивни и безработни лица, в т.ч. продължително безработни

Дейностите могат да включват идентифициране, активиране, трудово консултиране и професионално ориентиране, мотивиране на неактивни лица за включване на пазара на труда, както и за регистрация в Дирекция „Бюро по труда“ на Агенция по заетостта.

Идентифицираните неактивни лица могат да бъдат включвани в различни видове обучения, съобразно техните потребности, които бенефициента е анализирал.

За продължително безработните лица (безработни над 12 месеца) могат да се предвидят дейности, като например, за преодоляване на липсата на квалификация, навици, мотивация за работа, в т.ч. мотивиране, професионално ориентиране; професионално обучение, обучения за придобиване на ключова компетентност, обучение по време на работа и др.

Б. Подобряване конкурентоспособността на уязвимите групи на пазара на труда чрез повишаване на уменията, компетенциите и професионалната квалификация с отчитане на регионалните възможности на пазара на труда и икономиката.

Дейностите могат да включват обучения за придобиване на дигитални умения, умения, свързани със зеления преход, професионална квалификация, ключови компетенции и др., съобразени с индивидуалните характеристики на лицата от целевите групи и съобразени с потребностите на работодателите от квалифициран работна сила, която да наемат.

Мярката може да включва дейности в подкрепа на по-възрастните неактивни и безработни лица, за адаптиране към промените и към работодателите, чрез преквалификация, придобиване на нови умения, вкл. „зелени“ и дигитални, и предоставяне на нови възможности за заетост.

Обученията могат да бъдат насочени към придобиване и развитие на умения и

компетентности, необходими във връзка с бъдещето на труда (тип „soft skills“ и преносими умения), по-специално: организационни умения, вкл. работа в екип, разрешаване на проблеми, управление на времето и др.

В. Целенасочена подкрепа за осигуряване на заетост, вкл. чрез трудово консултиране, кариерно ориентиране, обучение на работното място, субсидирана заетост

Работодателите-бенефициенти или партньори могат да получат стимули за разкриване на нови работни места и субсидии за възнаграждения при включване в заетост на хора в неравностойно положение, в т.ч. лица с увреждания, продължително безработни, активирани неактивни лица, безработни или неактивни лица с по-ниско от средното образование, вкл. чрез финансиране на ментори за тях за улесняване на включването им в устойчива заетост.

Не е допустимо един проект да включва само дейност за предоставяне на субсидирана заетост.

Видовете дейности отговарят на принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество. Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на Европейския съюз (Официален вестник на Европейския съюз, C202/389) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (Ратифицирана със закон, приет от 41-ото Народно събрание на 26 януари 2012 г. - ДВ, бр. 12 от 2012 г. В сила за Република България от 21 април 2012 г, Обн. ДВ. бр.37 от 15 Май 2012г.).

- 6. Бюджет на мярката –** *(Посочва се общият бюджет на мярката; интензитет на финансовата помощ; финансови параметри за проектите (минимална, ако е приложимо, и максимална стойност). **Важно! Максималният размер на един проект не може да надвишава 400 000 лева. МИГ може да определи по-ниска максимална стойност за един проект.***

6.1. Общ бюджет на мярката: 204 516,75 евро ;

6.2. Интензитет: 100 % безвъзмездна финансова помощ; ...% съфинансиране (ако е приложимо)- н/п;

6.3. Минимална (ако е приложимо) стойност на проекта: 51 129,18 евро;

Максимална стойност на проекта: 153 387,56 евро

Допустимите разходи се определят на база изискванията на глава 5, раздел I от ЗУСЕФСУ, разпоредбите на Регламент № 2018/1046, Регламент (ЕС) 2021/1057, Регламент (ЕС) 2021/1060 и приложимото национално законодателство за финансовата рамка 2021 – 2027.

На основание чл. 57, ал. 2 от ЗУСЕФСУ не са допустими разходи за проекти или дейности, които са физически завършени или изцяло осъществени преди подаването на формуляра за кандидатстване от бенефициента, независимо дали всички свързани плащания са извършени от него, освен в случаите на чл. 59а от ЗУСЕФСУ . При прилагане на опростено

отчитане на разходите се спазват разпоредбите на чл. 55. от ЗУСЕФСУ и чл. 53, 54 в), чл. 56 и чл. 94(2) от Регламент (ЕС) № 2021/1060 на Европейския парламент.“

Мерките по ПРЧР ще се изпълняват в съответствие с правилата за минимална помощ (правилото de minimis) по смисъла Регламент (ЕС) 2023/2831 на Комисията от 13 декември 2023 година относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis и последващи изменения на нормативната уредба в областта на държавните и минималните помощи

7. Очаквани резултати и индикатори от изпълнение на мярката *(посочват се резултатите и индикаторите, които мярката се очаква да постигне в резултат от изпълнение на избраните дейности. Съгласно Таблица 1 от Указанията приложимите индикатори се цитират с имената им, без да се посочват стойности за тях.)*

7.1. Индикатори за краен продукт:

- Безработни, вкл. продължително безработни;
- Участници в неравностойно положение;
- Неактивни;
- Малцинства (вкл. маргинализирани общности като ромите)

7.2. Индикатори за резултат:

- Участници, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа;
- Участници, които при напускане на операцията получават квалификация;
- Участници, които при напускане на операцията имат работа, вкл. като самостоятелно заети лица;
- Участници, които при напускане на операцията са придобили дигитални умения;
- Участници от малцинства, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа;
- Участници от малцинства, които при напускане на операцията получават квалификация или имат работа, вкл. като самостоятелно заети лица.

1. Наименование на мярката *(Кандидатът изписва името на избраната от посочените 5 допустими мерки по ПРЧР)*

Насърчаване на социално-икономическата интеграция на маргинализираните общности като ромите *(Дейности по Специфична цел 2 на Приоритет 2 на ПРЧР)*

2. Цел на мярката *(до половин страница)*

1. *Формулира се целта специфично за всяка мярка, не се повтаря само мярката или допустимите дейности, формулирани от УО на ПРЧР.*

2. Посочва се обосновка за избора на мярката и анализ за необходимостта от мярката на територията на МИГ, с описани конкретни местни специфики и обстоятелства

а. Цел на мярката:

Насърчаване на равенството, приобщаването и участието на ромите чрез интегрирана подкрепа с цел подобряване на пригодността им за заетост.

Мярката следва да осигури равнопоставен достъп и подобряване реализацията на ромите на пазара на труда и повишаване на дела на заетите сред тях; намаляване на социалните неравенства и активното им социално приобщаване

б. Обосновка и анализ за необходимостта от мярката:

Ниските нива на заетост на ромите на територията на МИГ „Тунджа-Сливен-Долината на Тунджа“, особено сред младежите и жените и необходимостта от здравно-образователни мерки за подобряване достъпа до здравни услуги и за превенция на заболяемостта в ромската общност изискват интегрирана подкрепа за тяхното социално включване и адаптиране към изискванията на пазара на труда. В голяма част от домакинствата от ромския етнос са налице недостатъчно възможности за отглеждане на децата, липсват родителски практики за подкрепа на детето в неговата социализация. Често интеграционният и социализиращ процес се случва от посока дете към родител. В населените места с компактно ромско население, задържащи и пречатстващи социализирането на децата и младежите от ромски произход са обстоятелства като: нисък стандарт на жизнената среда /ниска или липсваща хигиенна култура/, нисък здравен статус или здравна неосигуреност, безпричинни отсъствия от училище и потенциален риск от отпадане от образователната система, ниска степен на образованост и професионална квалификация, липса на трудови навици за голяма част от работоспособното население, ограничена възможност за трудова заетост и висок риск от безработица, лоши битови условия. Съчетаването на социално-икономически, здравно-осигурителни, образователни рискови фактори със специфични етнокултурни модели обуславя изолирането им в рамките на собствената компактна малцинствена група. Комплексното въздействие на рисковите фактори налага търсенето на интегрирани мерки, включващи образование, здравни грижи, социална подкрепа, подкрепа за заетост, културни дейности и др. Следва да отбележим, че по данни на НСИ от преброяването на населението през 2021 година, броят на лицата, самоопределили се като роми, възлиза на 1854 души. Предвидена мярка е необходима за да бъдат преодоляни част от тези идентифицирани проблеми

3. Целева група/и и идентифицираните техни проблеми, които мярката ще решава (посочват се целевите групи по конкретната мярка като се съобразяват с допустимите целеви групи от таблица 1 в Указанията, посочва се техният индикативен брой, характеристики, както и идентифицираните техни местни проблеми и потребности, които мярката адресира):

3.1. Целеви групи: Лица, представители на маргинализирани общности като ромите;

Деца в нужда (Лица на възраст под 18 г., изложени на риск от бедност или социално изключване от маргинализирани общности като ромите) и техните семейства

3.2. Брой: 30

3.3. Характеристики на целевата група:

3.4. Идентифицирани нужди и проблеми и как мярката ще допринесе за тяхното решаване:

Идентифицирани нужди и проблеми: Ниски нива на заетост на ромите, особено сред младежите и жените; Голям е броят на самотните и многодетни родители; Липсва мотивация за трудова заетост; Ниското ниво на образование на ромското население в сравнение с етническото мнозинство значително ограничава възможностите му на пазара на труда. Липсват базови умения, осигуряващи пригодност за базара на труда; Налице е нисък здравен статус или здравна неосигуреност и от тук необходимост от здравно-образователни мерки за подобряване достъпа до здравни услуги и за превенция на заболяемостта в маргинализираните общности като ромите;

Мярката ще допринесе за включването на целевите групи в по-голяма степен на пазара на труда, достъп до услуги, вкл. специализирани в отговор на потребностите на ромските общности и насочени към превенция и преодоляване на бедността, преодоляване на стигматизацията и предразсъдъците към тази уязвима група на територията на МИГ. По данни на НСИ от преброяването на населението през 2021 година, броят на лицата на територията на МИГ „Тунджа –Сливен-Долината на Тунджа“ , самоопределили се като роми, възлиза на 1854 души.

Подробна информация се съдържа в извършените при подготовката на Стратегията за ВОМР анализи на територията:

- Социално-икономически териториален профил, SWOT и STEP анализ на територията на МИГ „Тунджа-Сливен-Долината на Тунджа“
- Проучване и анализ на потребностите на уязвимите и малцинствени групи на територията на МИГ с оглед социалното им включване с подкрепата на интервенции на Стратегията за ВОМР за програмен период 2023-2027 година“
- Проучване и анализ на потребностите на основните групи заинтересовани страни в процеса на разработване и прилагане на Стратегията за ВОМР за програмен период 2023-2027 година

4. Допустими типове бенефициенти за изпълнение на мярката *(посочват се допустимите типове кандидати и партньори (ако партньорството е приложимо по конкретната мярка), като се съобразяват с допустимите бенефициенти от Таблица 1 в Указанията. Не се посочват поименно, освен ако не са община.)*

а. Допустими кандидати:

Община „Тунджа“, община Сливен, доставчици на социални и здравни услуги;

работодатели; читалища; неправителствени организации.

Допустимите бенефициенти следва да са със седалище и да извършват дейността си на територията на МИГ „Тунджа –Сливен-Долината на Тунджа“. Изискването за седалище не се отнася за община „Тунджа и община Сливен. Кандидатите следва да отговарят на условията за бенефициент, определени в ЗУСЕФСУ и в приложимата под-законова нормативна уредба, на условията, определени от УО , както и на ПРЧР 2021-2027 г.

4.2. Допустими партньори (ако е приложимо): не е приложимо

5. **Допустими дейности**, конкретно необходими за реализация на мярката (*Тук се описват всички дейности, които се планира да бъдат изпълнени с мярката, спрямо потребностите на целевите групи. Допустимите дейности са посочени в т. 5. „Допустими дейности по специфичните цели от ПРЧР“ в Указанията*)

А. Примерни дейности в подкрепа за подобряване достъпа до заетост, умения и квалификация:

- Дейности в общността за идентифициране, мотивиране и активиране на безработни лица, вкл. дълготрайни безработни за участието им на пазара на труда, включително регистрация в Дирекция „Бюро по труда“ на Агенция по заетостта.
- Подкрепа за заетост на безработни и неактивни лица, вкл. субсидирана заетост с оглед устойчивата им интеграция на пазара на труда.
- Предоставяне на обучения, включително обучение чрез работа, чиракуване, професионална квалификация и ключови компетентности.
- Целенасочени мерки за младежи от маргинализирани общности - наемане на първа работа, стажуване, чиракуване, субсидирана заетост, обучение по време на работа, развитие на умения, менторство, придобиване на професионална квалификация, повишаване на дигиталните и зелени умения, др.
- Предоставяне на трудово консултиране, трудова медиация и професионално ориентиране.
- Подкрепа на самотните и многодетни родители и улесняване достъпа им до услуги, вкл. и до пазара на труда и кариерното им развитие.
- Мотивационни дейности в общността за активно участие на пазара на труда, улесняване достъпа до образованието и квалификацията (с акцент върху ромските жени).
- Обучения за придобиване на базови, вкл. „меки“ умения. Развитие на социални умения и граждански компетенции. Подкрепа за подобряване на финансовата грамотност, вкл. чрез обучителни мерки и информираност и развитие на умения за вземане на решения и планиране като част от мерките за овластяване и финансово приобщаване.

Б. Примерни дейности в областта на социалното включване и достъп до здравеопазване:

- Предоставяне на услуги и интегрирани здравно-социални услуги за семейства с деца, вкл. с увреждания, чрез интегрирани услуги като семейно консултиране, семейно планиране и отговорно родителство, услуги за ранно детско развитие, формиране на родителски умения; превенция на изоставянето на деца, регулярни дейности на групите на майки и деца с цел стимулиране на взаимното учение и ранното детско развитие, в т.ч. осигуряване на експертна помощ според изразените от тях нужди.

- Предоставяне на подкрепа с цел подобряване достъпа до здравни услуги и обществено здравеопазване на лица, намиращи се в ситуация на бедност и социална уязвимост, вкл. чрез осигуряване на здравни медиатори.
- Здравна профилактика и превенция, информираност за здравното обслужване на гражданите и достъпа до здравни грижи, включително популяризиране на здравната култура и ваксинапрофилактиката, особено в случаи на епидемии и / или пандемии. Информираниостта относно имунизационния календар.
- Мерки за повишаване на здравната култура по отношение на репродуктивно здраве на жените, превенция на болести при децата и социално-значими болести при възрастните, необходимостта от профилактика на здравето; повишаване информираността относно социалните и здравните права.
- Достъп до социални и интегрирани здравно-социални услуги в общността и в домашна среда за хора с увреждания и техните семейства, вкл. деца, възрастни хора в невъзможност за самообслужване и други уязвими групи; индивидуални консултации и социално-здравна медиация на представителите на целевите групи.

В. Примерни дейности срещу дискриминацията и за преодоляване на негативните стереотипи и нагласи в общностите:

- Повишаване на информираността за бедността като фактор за появата на негативни социални явления. Мерки за прекъсване на предаването на бедността от поколение на поколение. Работа с младите хора.
- Подкрепа за борба с дискриминацията, създаване на толерантност и благоприятна обществена среда за равнопоставеност, социално включване и възможности за участие – напр. мерки, вкл. кампании, за преодоляване на стереотипи и дискриминационни практики с респект към различието, ограничаване на езика на омразата и подкрепа за защита на основни човешки права и достойнство, насърчаване на мулти-културните дейности и на положителните примери и ролеви модели с постижения в работата, образованието, общественото положение и др., мерки за преодоляване на ограничителните патриархални стереотипи.
- Подкрепа на ромските деца и техните семейства за преодоляване на факторите, водещи до бедност. Кампании и дейности в общността за преодоляване на патриархалните стереотипи, които ограничават заетостта и реализацията на ромските жени, включително назначаване на общностни медиатори, за преодоляване на домашното насилие, ранните бракове и други практики на контрол и насилие.

Видовете дейности отговарят на принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество. Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на Европейския съюз (Официален вестник на Европейския съюз , C202/389) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (Ратифицирана със закон, приет от 41-ото Народно събрание на 26 януари 2012 г. - ДВ, бр. 12 от 2012 г. В сила за Република България от 21 април 2012 г, Обн. ДВ. бр.37 от 15 Май 2012г.).

Проектните предложения по тази мярка следва да прилагат комплексен подход за решаване на различни аспекти от проблемите и потребностите на маргинализираните общности, което ще бъде посочено като изискване към проектите при обявяване на процедурите.

6. Бюджет на мярката – (Посочва се общият бюджет на мярката; интензитет на финансовата помощ; финансови параметри за проектите (минимална, ако е приложимо, и максимална стойност). *Важно! Максималният размер на един проект не може да надвишава 400 000 лева. МИГ може да определи по-ниска максимална стойност за един проект.*)

6.1. Общ бюджет на мярката: 117 597,13 евро ;
6.2. Интензитет: 100 % безвъзмездна финансова помощ; ...% съфинансиране (ако е приложимо)- не е приложимо;
6.3. Минимална (ако е приложимо) стойност на проекта: 51 129,18 евро ;
Максимална стойност на проекта: 117 597,13 евро. Допустимите разходи се определят на база изискванията на глава 5, раздел I от ЗУСЕФСУ, разпоредбите на Регламент № 2018/1046, Регламент (ЕС) 2021/1057, Регламент (ЕС) 2021/1060 и приложимото национално законодателство за финансовата рамка 2021 – 2027.

На основание чл. 57, ал. 2 от ЗУСЕФСУ не са допустими разходи за проекти или дейности, които са физически завършени или изцяло осъществени преди подаването на формуляра за кандидатстване от бенефициента, независимо дали всички свързани плащания са извършени от него, освен в случаите на чл. 59а от ЗУСЕФСУ . При прилагане на опростено отчитане на разходите се спазват разпоредбите на чл. 55. от ЗУСЕФСУ и чл. 53, 54 в), чл. 56 и чл. 94(2) от Регламент (ЕС) № 2021/1060 на Европейския парламент.“

Мерките по ПРЧР ще се изпълняват в съответствие с правилата за минимална помощ (правилото de minimis) по смисъла Регламент (ЕС) 2023/2831 на Комисията от 13 декември 2023 година относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis и последващи изменения на нормативната уредба в областта на държавните и минималните помощи.

7. Очаквани резултати и индикатори от изпълнение на мярката (посочват се резултатите и индикаторите, които мярката се очаква да постигне в резултат от изпълнение на избраните дейности. Съгласно Таблица 1 от Указанията приложимите индикатори се цитират с имената им, без да се посочват стойности за тях.)

- а. Индикатори за краен продукт:
Малцинства (включително маргинализирани общности като ромите);
Деца на възраст под 18 г.
- б. Индикатори за резултат:
Участници, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа;
Участници, които при напускане на операцията получават квалификация;
Участници, които при напускане на операцията имат работа;
Участници, подкрепени чрез социални или здравни услуги;
Участници с променени нагласи в резултат от информационни и/или общностни кампании

Всички стойности в лева са превалутирани съгласно чл. 27 от Закона за въвеждане на еврото в Република България.